

Hansestadt LÜBECK ■



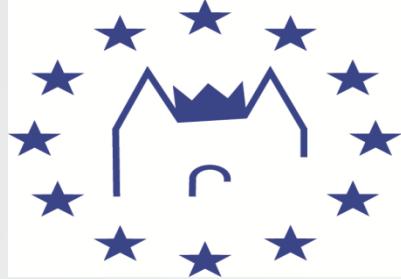
CCRE/CEMR

**Europäische Charta für die Gleichstellung
von Frauen und Männern auf lokaler Ebene
Lübeck**

ERGEBNISSE des Workshops mit Bürger:innen

am 6. März 2020

THEMA 4: Gute Arbeit existenzsichernd

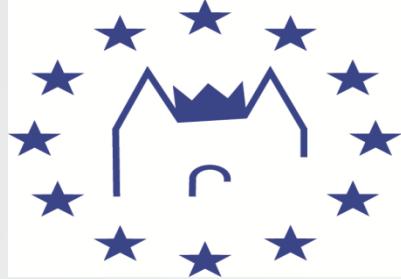


Thema 4: Gute Arbeit existenzsichernd

Prioritär zu bearbeiten:

- Gleichberechtigung bei Beruf und Bildung (Bezahlung, Fortbildung, Führungsposition)
- ungleiche Bezahlung
- Geringschätzung der traditionell klassischen Frauenarbeitsbereiche

Die Geringschätzung der klassischen Frauenarbeitsfelder wird als wesentliches Moment durch die Teilnehmer:innen moniert – und die noch immer nicht vollzogene Gleichberechtigung im Erwerbsleben.



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

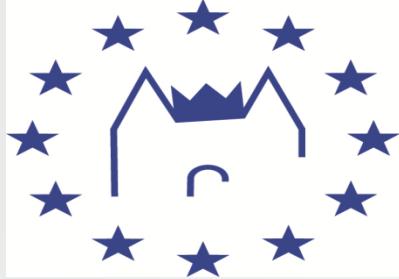
Lübeck

Thema 4: Gute Arbeit existenzsichernd

Gut ist:

- mehr Frauen sind in qualifizierten Berufen sichtbar
- auch Migrantinnen sind im Berufsleben sichtbarer

Die steigende Zahl von Frauen, ebenso wie von Migrantinnen, in qualifizierten Berufen wird gesehen und als Fortschritt anerkannt.



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

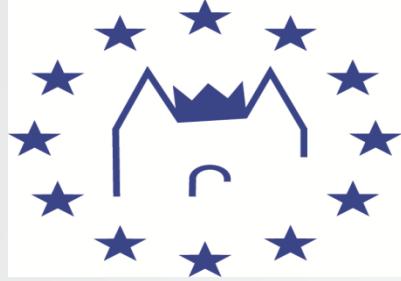
Lübeck

Thema 4: Gute Arbeit existenzsichernd

konkret vorgeschlagene Maßnahmen:

- gleicher Zugang zu allen Jobs für ♂ + ♀
- Zeit für alle Lebensbereiche erfordert existenzsichernde, kürzere Erwerbsarbeit für ♂ + ♀
- Aufwertung und Akzeptanz der klassischen Frauenberufe
- Bewerbung nur nach Qualifikation

Ein höherer Stellenwert und eine bessere Bezahlung für die klassischen Frauenberufe werden als dringend notwendig erachtet – ebenso wie eine gerechte Aufteilung der Care-Arbeit und Entscheidungen bei Stellenbesetzungen ausschließlich nach Qualifikation zu treffen.



CCRE/CEMR

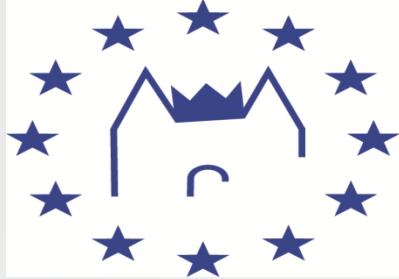
Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 4: **Gute Arbeit existenzsichernd**

Umsetzungsideen/-projekte:

- bezahlbare Bildungsangebote
- Hansestadt Lübeck als gutes Beispiel: andere Arbeitszeit-Modelle, um Balance zwischen Arbeit, Sorgearbeit und Ehrenamt zu ermöglichen; als „best practice“ sichtbar machen
- Externenprüfungen in „Frauenberufen“: mehr & bunte Vorbereitungskurse!
- Stipendienprogramm „Frauenpotenziale“
- mehr Jobs für Frauen mit Kopftuch
- mehr Frauen mit Migrationshintergrund durch Bildungs- und Berufsangebote fördern
- diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren bei der Hansestadt Lübeck (ohne Herkunft, Alter, Familienstand, Kinder, Name, Eltern...) >Verfahren / Software dafür bei der Stadt beschaffen!



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

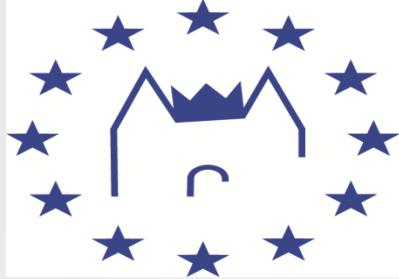
Lübeck

Thema 4: Gute Arbeit existenzsichernd

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- Bewerbungen nur nach fachlichen Qualifikationen bewerten (-> anonymisierte Bewerbungen)
- Projekt „Lübecker Stadtmütter“ ausreichend finanziell ausgestattet
- jedes Unternehmen / Organisation benutzt selbstverständlich Gleichstellungs-Tools (z.B. Entgeltchecks) – Entgelttransparenz total
- gleiche Bezahlung für Frauen- und Männerarbeit; gleiches Geld für gleichwertige Arbeit
- leichterer Zugang von Frauen in alle Jobs (auch MINT) (MINT = Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik)



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

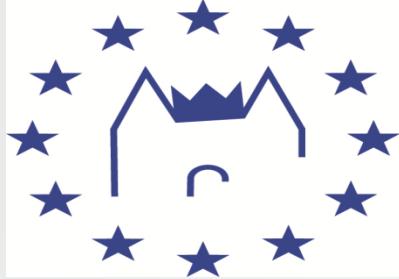
Lübeck

Thema 4: Gute Arbeit existenzsichernd

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- weniger Erwerbsarbeit für alle ermöglichen; mehr Anerkennung für unbezahlte Care Arbeit - Ehrenamt, politische Arbeit
- gute Betreuung von Frauen bei Berufswiedereinstieg nach langer Kinderbetreuung
- mehr qualifizierte ♀ ♀-Arbeitsplätze in Lübeck
- gute Arbeitsplätze für Frauen*
- Aufwertung und Akzeptanz klassischer Frauenberufe: -> bessere Bezahlung (Erzieher:innen, Grundschullehrer:innen, Pflege etc.)



CCRE/CEMR

Europäische Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene

Lübeck

Thema 4: **Gute Arbeit existenzsichernd**

Sammlung aller Gedanken zu:

„Angenommen, eine gute Fee käme nach Lübeck und Sie hätten einen Wunsch frei, um die Gleichstellung von Frauen und Männern in Lübeck zu verbessern: Was würden Sie sich dann wünschen?“

- selbstbestimmte Arbeitsbedingungen
- bessere Unterstützung von behinderten Kindern, um Frauen Berufstätigkeit zu ermöglichen und für eine (finanzielle) Absicherung zu sorgen!
- Gewerkschaften, Kommunen, Unternehmen, Verbände: **wir** bestimmen / gestalten unsere Arbeit, dass sie zu unseren Wünschen + Bedürfnissen des jeweiligen Lebensabschnittes passt (Arbeitsklima, Raum, Zeit, Finanzen)